



Politique de développement durable 2025

La société en commandite simple QuadReal Property Group* (« QuadReal ») vise à être un chef de file mondial du développement durable dans tous les secteurs de ses activités. La mise en œuvre de notre politique de développement durable générera une valeur financière à long terme pour les clients que nous représentons. Nous nous engageons à dépasser continuellement les attentes de nos clients, locataires, résidents, partenaires et employés et des communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités selon trois piliers : l'environnement, les espaces et un leadership fondé sur l'intégrité.

1. Environnement

Carbone et énergie. Près de 40 % des émissions mondiales de gaz à effet de serre proviennent de la construction et de l'exploitation de biens immobiliers. Nous donnons la priorité à la réduction des émissions de nos propriétés commerciales nationales (bureaux, résidentiels, commerces de détail et industriels) afin de respecter notre juste part de l'engagement du Canada envers la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques (CCNUCC) et d'atteindre la carboneutralité*.

Eau et déchets (économie circulaire). Nous nous efforçons d'optimiser la consommation de ressources en réduisant la consommation d'eau, en détournant les déchets des sites d'enfouissement et en améliorant le suivi des données, les mesures d'efficacité et les investissements dans des technologies novatrices.

Nature et résilience. Nous reconnaissons notre part de responsabilité dans les changements climatiques et la perte d'habitats naturels. Pour en atténuer les effets, nous nous efforçons de nous approvisionner en matières premières de manière responsable et de limiter notre empreinte sur l'environnement. De plus, nous évaluons les risques physiques et transitoires lorsque nous évaluons les effets potentiels des changements climatiques sur notre stratégie d'affaires et notre planification de portefeuille.

2. Espaces

Économie locale. Nous nous efforçons de créer une communauté accueillante pour nos occupants et nos visiteurs tout en créant une valeur partagée et une résilience accrue pour les quartiers et les économies dans lesquels nos bâtiments sont situés.

*Comprend les actifs gérés par QuadReal Residential Properties G.P. Inc., mais exclut les actifs gérés par Parkbridge Management SCS



Communauté. Qu'il s'agisse de promouvoir des cultures locales diversifiées ou d'entretenir des espaces verts, nous soutenons des lieux dynamiques, résilients et agréables à vivre qui favorisent le mieux-être social. Nous soutenons nos communautés grâce à du bénévolat rémunéré pour les employés, à des dons directs d'entreprises et à des contributions en nature à tous les niveaux de notre entreprise.

Santé et bien-être. En améliorant les bâtiments existants et en intégrant des caractéristiques de promotion de la santé dans les nouveaux développements, nous nous efforçons de créer des environnements qui contribuent à améliorer la qualité de l'air intérieur, la productivité et le bien-être. Nous fournissons des ressources à nos locataires, résidents et employés pour qu'ils puissent faire de même.

Accessibilité. Nous nous engageons à offrir un environnement respectueux, accueillant et inclusif à tous les employés, locataires et résidents, tel qu'il est décrit dans notre politique d'accessibilité. Nous nous engageons à nous assurer que tous les services que nous fournissons et promovons reposent sur les principes de dignité, d'indépendance et d'intégration.

3. Diriger avec intégrité

Analyse comparative et rapports. Nous nous engageons à faire preuve de transparence et à rendre compte de nos progrès. Nos rapports publics s'alignent sur les meilleures pratiques mondiales, notamment le GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark), l'UNPRI (Principes pour l'investissement responsable des Nations Unies), le TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) et le SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Influence. Être un chef de file signifie transmettre des idées et favoriser les partenariats, comme le décrit notre code de conduite et d'éthique des entrepreneurs responsables. Nous mesurons la réussite par les progrès réalisés dans l'ensemble du secteur vers l'atteinte des objectifs de durabilité et la collaboration avec nos pairs pour faire avancer les initiatives.

Appartenance et équité. Nous encourageons et respectons l'inclusion à tous les niveaux, depuis notre conseil d'administration et notre direction générale jusqu'à nos employés, nos partenaires et les communautés que nous servons. Notre Code d'éthique et de déontologie contient de plus amples renseignements à ce sujet.



Conformité. Nous maintenons un système de gestion environnementale et opérationnelle rigoureux pour respecter ou dépasser les exigences de conformité réglementaire dans tous les secteurs de nos activités. Pour en savoir plus, consultez nos politiques en matière d'environnement et de santé et de sécurité.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "J. H.", written over a horizontal line.

Président, Immobilier canadien

August 13, 2025

Date